

Έχουν το όνομα, αλλά όχι τα οφέλη

Ιδιόμορφο εργασιακό καθεστώς για ειδικούς επιστήμονες δημοσίων πανεπιστημίων

ΤΗΣ ΧΡΙΣΤΙΝΑΣ ΚΥΡΙΑΚΙΔΟΥ

Οι πανεπιστημιακοί δάσκαλοι, μέλη του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ) στα δημόσια ΑΕΙ της Κύπρου θεωρούνται, δικαιολογημένα ή μη, υψηλά αμειβόμενοι. Ωστόσο, το ύψος των απολαβών και γενικότερα το εργασιακό καθεστώς, δεν είναι για όλους το ίδιο. Με μισθούς χαμηλότερους της κλίμακας Α8, εργάζονται εκατοντάδες συμβασιούχοι, οι περισσότεροι με το καθεστώς «ειδικού επιστήμονα διδασκαλίας». Αποτελούν περίπου το ένα

Δεν δικαιούνται 13ο μισθό, Ταμείο Προνοίας, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ούτε καν άδεια ασθενείας

τρίτο των μελών του ακαδημαϊκού προσωπικού και στη συντριπτική τους πλειοψηφία είναι κάτοχοι διδακτορικού τίτλου. Πολλοί από αυτούς, αν και εργοδοτούνται σε έκτακτη βάση, καλύπτουν μόνιμες διδακτικές ανάγκες, όμως οι αμοιβές τους είναι περι-

ορισμένες και τα ωφελήματά τους ανύπαρκτα. Στην πραγματικότητα, στερούνται ακόμα και βασικών εργασιακών δικαιωμάτων όπως η άδεια ασθενείας, ενώ η προύπληρα τους δεν υπολογίζεται πουθενά. Επηρεαζόμενοι μίλησαν στον «Φ» για τις συνθήκες της εργασιακής τους ανασφάλειας –όπως χαρακτηριστικά ανέφεραν– σε μια προσπάθεια ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης. Με βάση τα όσα ανέφεραν, προκύπτουν τα εξής:

- Οι ειδικοί επιστήμονες πληρώνονται με την ώρα για τη διδασκαλία μαθημάτων. Οι ακαθάριστες απολαβές τους υπολογίζονται στα €55 ανά ώρα στο Πανεπιστήμιο Κύπρου και στα €68 στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο (διεκρινίζεται ότι στο ΤΕΠΑΚ πληρώνονται για 13 αντί 14 βδομάδες). Με δεδομένο ότι πληρώνονται μόνο για 40-50 ώρες εργασίας το εξάμηνο, προκύπτει ότι ο μισθός τους ανά μάθημα, κυμαίνεται σε €2.500–€3000. Εκείνο που σημειώνουν είναι πως οι ώρες που αφιερώνουν για κάθε μάθημα είναι πολύ περισσότερες, καθώς εκτός από τη διδασκαλία, περιλαμβάνει την προετοιμασία

και παράδοση των διαλέξεων, την προετοιμασία γραπτών, τη διόρθωση δύο τουλάχιστον εξετάσεων ανά εξάμηνο, την προετοιμασία και τη διόρθωση εργασιών, επιτήρηση εξετάσεων κ.ά. Εκτιμάται λοιπόν, ότι οι πραγματικές ώρες εργασίας ανά μάθημα, υπερβαίνουν τις 150.

- Με βάση και τα πιο πάνω, προκύπτει ότι το ετήσιο εισόδημα ενός ειδικού επιστήμονα ο οποίος διδάσκει τέσσερα με πέντε μαθήματα τον χρόνο (δύο-με τρία ανά εξάμηνο) δεν υπερβαίνει τις €10.000–€15.000. Ας σημειωθεί ότι ένας λέκτορας για παράδειγμα, που είναι η χαμηλότερη βαθμίδα για τα μόνιμα μέλη του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού, προσλαμβάνεται σε κλίμακα Α11 και οι απολαβές του ξεπερνούν τις €43.000.

- Λόγω του εργασιακού τους καθεστώτος, οι ειδικοί επιστήμονες δεν πληρώνονται το καλοκαίρι, ούτε την περίοδο που μεσολαβεί από τη λήξη του φθινοπωρινού εξαμήνου και την έναρξη του εαρινού. Σε αυτό το διάστημα διακόπτεται κάθε σύνδεσή τους με το πανεπιστήμιο, ακόμα και η πρόσβασή τους στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο του ιδρύματος (!).

- Δεν έχουν κανένα από τα ωφελήματα που απολαμβάνει το μόνιμο ακαδημαϊκό προσωπικό του πανεπιστημίου. Για παράδειγμα δεν δικαιούνται άδεια, ούτε καν ασθενείας, ούτε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, Ταμείο Προνοίας, 13ο μισθό κ.ά.

- Ακόμα πιο δύσκολα τα πράγματα είναι για τις γυναίκες που εργοδοτούνται με αυτό το ιδιόμορφο καθεστώς. Σε περίπτωση που μια ειδική επιστήμονας μείνει έγκυος, δεν έχει δικαίωμα για άδεια, απλώς σταματά να πληρώνεται. Επιπλέον λόγω της παροδικής φύσης της εργασίας, αν μια γυναίκα σταματήσει τη διδασκαλία για ένα εξάμηνο, δύσκολα θα μπορέσει να επανέλθει, λόγω της μεγάλης προσφοράς προσοντούχων. Έτσι, οι γυναίκες είναι οι πρώτες που αναγκάζονται να εγκα-



Συγκρότησαν δική τους συντεχνία

ΜΟΛΙΣ τον παρασμένο Νοέμβριο ιδρύθηκε η συντεχνία Διδακτορικών Επιστημόνων Διδασκαλίας και Έρευνας (ΔΕΔΕ), η οποία εκπροσωπεί τους εργαζόμενους που επιτελούν ακαδημαϊκή εργασία, αλλά από μη μόνιμες θέσεις. Σε δηλώσεις του, ο πρόεδρος της συντεχνίας, Γρηγόρης Ιωάννου εξήγησε ότι στόχος είναι η έναρξη διαλόγου με τους εργοδότες, που είναι τα ίδια τα πανεπιστήμια, για βελτίωση των συνθηκών εργασίας. Σε αυτό το πλαίσιο, σχετικές επιστολές έχουν ήδη αποσταλεί στις Αρχές του Πανεπιστημίου Κύπρου.

ταλείμουν τον ακαδημαϊκό χώρο.

- Εργάζονται σε καθεστώς συνεχούς επαγγελματικής ανασφάλειας, αφού πρέπει να κάνουν αίτηση κάθε χρόνο ή ακόμα και κάθε εξάμηνο για να διδάξουν κάποιο μάθημα. Στις περισσότερες περιπτώσεις δε, ενημερώνονται λίγο πριν από την έναρξη των μαθημάτων αν θα εργοδοτηθούν ξανά.

- Δεν έχουν πρόσβαση σε ερευνητικά κονδύλια, για την παραγωγή έρευνας και καινοτομίας. Βάσει της υφιστάμενης πρακτικής που ακολουθείται, τα πανεπιστήμια δεν επιτρέπουν στους ειδικούς επιστήμονες να υποβάλουν ερευνητικές προτάσεις για χρηματοδότηση. Για την υποβολή τέτοιων προτάσεων, ο κύριος

συντονιστής πρέπει να είναι πάντοτε μέλος του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού, ακόμα και στις περιπτώσεις που η ιδέα αλλά και η προετοιμασία για ένα ερευνητικό πρόγραμμα ανήκει σε ειδικό επιστήμονα.

- Η προύπληρα τους δεν τυγχάνει οποιασδήποτε αναγνώρισης, είτε για σκοπούς απολαβών είτε για επαναπρόσληψή τους ή ακόμα για διεκδίκηση μόνιμης θέσης στο πανεπιστήμιο.

- Ο τίτλος του «ειδικού επιστήμονα» είναι άγνωστος στον διεθνή ακαδημαϊκό χώρο, γεγονός που προκαλεί πρόσθετα προβλήματα στους επηρεαζόμενους, στις περιπτώσεις που επιθυμούν να εργαστούν στο εξωτερικό.