

**Δελτίο Τύπου – Συντεχνία Διδακτορικών Επιστημόνων Διδασκαλίας και Έρευνας (ΔΕΔΕ)
18/5/2016**

Νέοι ακαδημαϊκοί σε μη οργανικές θέσεις – από το περιθώριο στον κάδο ανακύκλωσης;

Ο αριθμός των μόνιμων θέσεων εργασίας στα δημόσια πανεπιστήμια έχει ήδη μειωθεί κατακόρυφα τα τελευταία χρόνια και είναι σε συνεχή πτώση, την στιγμή που ο αριθμός των φοιτητών και των κλάδων σπουδών μεγαλώνει με αποτέλεσμα οι πάγιες ανάγκες των πανεπιστημίων να εξυπηρετούνται από νέους ακαδημαϊκούς σε μη οργανικές θέσεις (Ειδικοί Επιστήμονες διδασκαλίας, Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό). Οι νέοι αυτοί ακαδημαϊκοί, συχνά με προσόντα αντίστοιχα των μελών ΔΕΠ, υποχρεώνονται σήμερα να εργάζονται στη βάση διαδοχικών και διακεκομμένων συμβολαίων, για τα οποία πρέπει να υποβάλλουν κάθε φορά αίτηση εκ του μηδενός, και με ιδιαίτερα επισφαλείς όρους εργασίας. Κάτι που οδηγεί άριστους επιστήμονες είτε να εγκαταλείψουν σταδιακά αυτό τον χώρο είτε να μεταναστεύσουν στο εξωτερικό, ανεξαρτήτως της ποιότητας του διδακτικού και ερευνητικού έργου που προσφέρουν και του δυναμικού τους.

Πέραν των οικονομικών και εργασιακών προβλημάτων που θέτει για τους ίδιους, η επισφάλεια των συμβολαίων αποτελεί εμπόδιο και στην απαραίτητη συνοχή της πανεπιστημιακής διδασκαλίας και στην παραγωγή νέας επιστημονικής γνώσης, καθώς και εγκυμονεί τον κίνδυνο της μείωσης της ποιότητας. Αυτό το φαινόμενο ακολουθεί μια τάση που χαρακτηρίζει ευρύτερα τον διεθνή χώρο, η οποία είναι όμως ιδιαίτερα κρίσιμη για τον κυπριακό πανεπιστημιακό χώρο που βρίσκεται σε στάδια διαμόρφωσης και καθιέρωσής του στην κοινωνία.

Εκτός από τους χαμηλούς μισθούς και την απουσία σημαντικών εργασιακών δικαιωμάτων που καταδικάζει τους νέους ακαδημαϊκούς στο περιθώριο, τα τελευταία χρόνια φαίνεται να επιδεινώνονται ακόμα περισσότερο οι όροι εργασίας με μειώσεις στους μισθούς αλλά και επιβολή χρονικών περιορισμών στην εργοδότησή τους. Η λογική επιβολής χρονικών περιορισμών για θέσεις υψηλής ακαδημαϊκής εξειδίκευσης, άσχετων με τα προσόντα, τις δεξιότητες και την εμπειρία τους δεν έχει αιτιολογηθεί και φαίνεται να μην εξυπηρετεί κανένα άλλο σκοπό από την καθιέρωση της συνεχούς ροής εργασίας και της εδραίωσης μιας μεγάλης δεξαμενής αναλώσιμων ακαδημαϊκών που μόλις αποκτούν διδακτική εμπειρία θα αποκλείονται από το Πανεπιστήμιο. Μιας ροής εργασίας που αναπόφευκτα είναι εις βάρος της ποιότητας διδασκαλίας και εις βάρος και των φοιτητών/ριών.

Ως ΔΕΔΕ θεωρούμε ότι η πολιτεία οφείλει να ενισχύσει τα δημόσια πανεπιστήμια για να ανατραπεί αυτή η πορεία και να αυξήσει τις δυνατότητες συμβολής τους στην κοινωνία, με την προκήρυξη νέων οργανικών θέσεων ΔΕΠ σε αναλογία με τις πραγματικές ανάγκες. Παράλληλα και ταυτόχρονα τα δημόσια πανεπιστήμια χρειάζεται να αναβαθμίσουν τους όρους και τις συνθήκες εργασίας των ακαδημαϊκών σε μη οργανικές θέσεις, χωρίς να υιοθετούνται κατά το δοκούν περιορισμοί στη βάση των οποίων προσλαμβάνονται και με γνώμονα την εφαρμογή

καθολικών κριτηρίων αξιολόγησης, μόνο βάση των προσόντων και της εμπειρίας των υποψηφίων. Αυτό θα τους επιτρέψει από την μια να προσλαμβάνουν τους καλύτερους υποψηφίους για την κάθε θέση, αλλά και να θεσπίσουν και όρους εργασίας με στοιχειώδη αξιοπρέπεια, προς όφελος των πανεπιστήμιων και της πανεπιστημιακής κοινότητας ευρύτερα.

Για περισσότερες πληροφορίες:

Τηλέφωνο επικοινωνίας: 99380819

Ιστότοπος: <http://www.dede.org.cy/>

Facebook: <https://www.facebook.com/>