
ΠΡΟΣ: Πρόεδρο Διοικούσας Επιτροπής του ΑΠΚ

ΑΠΟ: Συντεχνία Διδακτορικών Επιστημόνων Διδασκαλίας και Έρευνας (Δ.Ε.Δ.Ε)

ΘΕΜΑ: Συντονισμός Ερευνητικών Προγραμμάτων και Κλιμακωτή Μέθοδος Μισθοδοσίας με Βάση Ακαδημαϊκή και Ερευνητική Εμπειρία

ΗΜΕΡ.: 11.11.2016

Αξιότιμοι/ες,

Σας απευθύνουμε την επιστολή αυτή σε συνέχεια της ηλεκτρονικής απάντησης η οποία μας γνωστοποιούσε την απόφαση (Αρ. Συνεδρίας: 18/2016/ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ/Ε) του Πανεπιστημίου Κύπρου, όπως οι Ειδικοί Επιστήμονες που εργάζονται στο Πανεπιστήμιο Κύπρου για πάνω από ένα (1) έτος θα δικαιούνται να υποβάλλουν προτάσεις για εξωτερική ερευνητική χρηματοδότηση ως Συντονιστές και θα δικαιούνται, επίσης, να συντονίζουν το έργο, νοουμένου ότι στην πρόταση και στο έργο θα συμμετέχει και κάποιο μέλος ΔΕΠ του Πανεπιστημίου Κύπρου.

Η Δ.Ε.Δ.Ε χαιρετίζει την απόφαση αυτή και καλεί τις αρμόδιες αρχές του Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου (ΑΠΚ) όπως εξετάσουν και εφαρμόσουν αντίστοιχο κανόνα. Περαιτέρω η Δ.Ε.Δ.Ε καλεί τις αρμόδιες αρχές του ΑΠΚ όπως ακολουθήσουν την μέθοδο μισθοδοσίας που παραθέτει το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας (Πίνακας III.6 Τυποποιημένες Κλίμακες Κόστους – σελ. 129-130) στην προκήρυξη για τα Προγράμματα RESTART 2016-2020. Με βάση την μέθοδο αυτή οι Ειδικοί Επιστήμονες θα αμείβονται κλιμακωτά με βάση τα χρόνια εμπειρίας και τα ακαδημαϊκά και ερευνητικά τους προσόντα. Αυτή η μέθοδος είναι σύμφωνη και με το Ευρωπαϊκό Πρότυπο EURAXESS το οποίο ακολουθείται κατά την προκήρυξη νέων θέσεων έρευνας, όπου γίνεται καταχώρηση της θέσης εργασίας στο σύστημα EURAXESS και αναφέρεται ξεκάθαρα η βαθμίδα στην οποία κατατάσσεται ο ερευνητής για την συγκεκριμένη θέση (R1: First Stage Researcher, R2: Recognised Researcher, R3: Established Researcher, R4: Leading Researcher).

Ως ΔΕΔΕ θεωρούμε ότι η κλιμακωτή μισθοδοσία ακολουθώντας πλήρως το ευρωπαϊκό μοντέλο EURAXESS (4 βαθμίδες) σε όλα τα εσωτερικά και εξωτερικά προγράμματα στα οποία συμμετέχει το ΑΠΚ δίνει τη δυνατότητα για δίκαιη και ομοιόμορφη αντιμετώπιση των ερευνητών με βάση τα ακαδημαϊκά και επαγγελματικά τους προσόντα.

Ευελπιστούμε ότι τα πιο πάνω στοιχεία αποδεικνύουν την ανάγκη για εκσυγχρονισμό και την ανάγκη για πλήρη εναρμόνιση των κανόνων με βάση το EURAXESS, το οποίο θα ορίζει

ξεκάθαρα τον ακριβή τίτλο/βαθμίδα και την κλίμακα ενός Ειδικού Επιστήμονα έρευνας με βάση τα ακαδημαϊκά και ερευνητικά του προσόντα αλλά και τα χρόνια εργασιακής εμπειρίας.

Ταυτόχρονα, σημειώνεται ότι ενώ η Δ.Ε.Δ.Ε. υποστηρίζει την αρχή της κλιμακωτής μισθοδοσίας όπως προβλέπεται από το ΠΠΕ, δεν συμφωνεί πλήρως με τον τρόπο υπολογισμού της αμοιβής του επιλέξιμου προσωπικού. Ο τρόπος υπολογισμού παρουσιάζει ορισμένα προβλήματα ως προς την ορθή αναγνώριση των ακαδημαϊκών προσόντων και κυρίως της επαγγελματικής εμπειρίας των ερευνητών. Για παράδειγμα, με βάση το πρότυπο του ΠΠΕ, η ωριαία αμοιβή για κάποιον/α ερευνητή/ρια που μόλις έχει αποκτήσει τον διδακτορικό του/της τίτλο είναι 20 ευρώ, για κάποιον/α ερευνητή/ρια που έχει εργαστεί για τουλάχιστον 2-6 χρόνια μετά την απόκτηση του διδακτορικού του είναι 21 ευρώ (δηλαδή μόνο 1 ευρώ αύξηση συγκριτικά με την προηγούμενη κατηγορία προσοντούχων), ενώ για κάποιον/α που έχει εργαστεί για πάνω από 7 χρόνια μετά την απόκτηση του διδακτορικού του είναι 29 ευρώ. Η ωριαία αμοιβή θα μπορούσε να οριστεί στα 20 ευρώ για 0-3 χρόνια ακαδημαϊκής εργασίας μετά το διδακτορικό, 24 για 4-7 και 29 για πάνω από 7 χρόνια ακαδημαϊκής εργασίας μετά το διδακτορικό. Θεωρούμε ότι είναι σημαντικό οι αρμόδιες αρχές του ΑΠΚ να λάβουν υπόψη αυτά τα προβλήματα για τον σχεδιασμό/εφαρμογή της κλιμακωτής μισθοδοσίας των ερευνητών.

Με βάση τα πιο πάνω, καλούμε τα υπεύθυνα σώματα του ΑΠΚ να θέσουν και εξετάσουν το ζήτημα του συντονισμού προγραμμάτων και της μισθοδοσίας των ερευνητών στις επόμενες τους συνεδρίες.

Αναμένοντας τη γραπτή τοποθέτησή σας, σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων.

Με εκτίμηση,



Διοικητικό Συμβούλιο

Συντεχνίας Διδακτορικών Επιστημόνων Διδασκαλίας και Έρευνας