



ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΠΡΟΣ: Γλαύκο Χρίστου, Προϊστάμενο Υπηρεσίας Ανθρώπινου Δυναμικού
Χριστίνα Λοϊζίδου, Λειτουργός Υποστήριξης Επιλογής Ακαδημαϊκού και Άλλου Προσωπικού

ΚΟΙΝ: Μάνθο Μαυρομάτη, Πρόεδρος Συμβουλίου
Καθηγητή Κωνσταντίνο Χριστοφίδη, Πρύτανη
Καθηγητή Κωνσταντίνο Π. Κωνσταντίνου,
Αντιπρύτανη Διεθνών Σχέσεων, Οικονομικών και Διοίκησης
Καθηγητή Αθανάσιο Γαγάτση, Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων
Γιώργο Λαμπριανού, Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών

ΑΠΟ: Συντεχνία Διδακτορικών Επιστημόνων Διδασκαλίας και Έρευνας (ΔΕΔΕ)

ΗΜΕΡ.: 13 Ιουνίου 2016

ΘΕΜΑ: Διευκρινίσεις για Σημείωμα: Τροποποίηση Κανόνων Ειδικών Επιστημόνων – Σημαντικές αλλαγές όσο αφορά τη διαδικασία εργοδότησης

Με βάση το σημείωμα “Τροποποίηση Κανόνων Ειδικών Επιστημόνων – Σημαντικές αλλαγές όσο αφορά τη διαδικασία εργοδότησης τους” ημερομηνίας 06/06/2016 η Συντεχνία Διδακτορικών Επιστημόνων Διδασκαλίας και Έρευνας (ΔΕΔΕ) ζητεί τις πιο κάτω διευκρινίσεις όσο αφορά τους κανόνες που έχουν ανακοινωθεί. Συγκεκριμένα:

1. Πως ορίζεται το πλήρους και πως ορίζεται το μερικής απασχόλησης στον κανόνα 1.5;
2. Πως ερμηνεύεται το “αλλεπάλληλα εξάμηνα και για περίοδο 5 ετών” στο 1.5.; Για παράδειγμα αν ένας Ειδικός Επιστήμονας εργοδοτηθεί για 3 χρόνια σε αλλεπάλληλα εξάμηνα και μετά δεν εργοδοτηθεί για τα επόμενα 2 εξάμηνα θα δικαιούται ακόμα 5 χρόνια ή ακόμα 2 χρόνια εργοδότησης;
3. Σύμφωνα με τον κανόνα 5.3.3. θα γίνεται ένα συμβόλαιο που θα καλύπτει 2 εξάμηνα;
4. Τυχόν ανανέωση του συμβολαίου (5.3.3.) για άλλα 2 εξάμηνα θα γίνεται χωρίς προκήρυξη και υποβολή αίτησης;

5. Στο κείμενο υπάρχει πρόνοια για τριμελή επιτροπή αξιολόγησης, εντούτοις δεν γίνεται σαφής αναφορά στα κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής των υποψηφίων. Αυτό θα εναπόκειται στα Τμήματα; Επιπλέον δεν είναι ξεκάθαρο αν το Πρακτικό Αξιολόγησης και Επιλογής των Υποψηφίων θα κοινοποιείται στους υποψηφίους ή όχι;

Επιπλέον η ΔΕΔΕ ως επίσημος εκπρόσωπος των Ειδικών Επιστημόνων, της οποίας ένας μεγάλος αριθμός είναι μέλη της, ζητά όπως ενημερώνεται για την λήψη των όποιων αποφάσεων αφορούν τα μέλη της. Υπενθυμίζουμε ότι το δικαίωμα της συνδικαλιστικής εκπροσώπησης είναι κατοχυρωμένο από το Σύνταγμα και την κείμενη νομοθεσία της Κυπριακής Δημοκρατίας και η διαμόρφωση των όρων εργασίας στη βάση ελεύθερου διαλόγου μεταξύ των εκπροσώπων της εργοδοτικής και της εργατικής πλευράς αποτελεί πυλώνα του συστήματος εργασιακών σχέσεων της χώρας.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων για τις διευκρινίσεις.

Με εκτίμηση,



Διοικητικό Συμβούλιο

Συντεχνία Διδακτορικών Επιστημόνων Έρευνας και Διδασκαλίας (ΔΕΔΕ)