

**ΠΡΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΚΥΠΡΟΥ,
ΠΡΥΤΑΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ,
ΣΥΓΚΛΗΤΟ**

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ Δ.Ε.Δ.Ε

Δευτέρα, 13.06.2016

ΠΟΙΟΥΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΕΙ Η Δ.Ε.Δ.Ε

Η Συντεχνία Διδακτορικών Επιστημόνων Διδασκαλίας και Έρευνας εκπροσωπεί το ακαδημαϊκό προσωπικό των κυπριακών πανεπιστημίων, δηλαδή **κατόχους διδακτορικού τίτλου οι οποίοι επιτελούν ακαδημαϊκή εργασία έρευνας ή/και διδασκαλίας** ως εργαζόμενοι στα δημόσια και ιδιωτικά πανεπιστήμια της Κύπρου αλλά δεν κατέχουν οργανική θέση (Ειδικοί Επιστήμονες Διδασκαλίας/Έρευνας, Μετα-διδακτορικοί Ερευνητές, Λέκτορες Μερικής Απασχόλησης).

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΣΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΚΥΠΡΟΥ

Το Πανεπιστήμιο Κύπρου διαθέτει και εργοδοτεί για τη λειτουργία του νέους Επιστήμονες με διδακτικό έργο υψηλής ποιότητας και ερευνητικό έργο διεθνούς εμβέλειας. Οι νέοι επιστήμονες **συμβάλλουν ήδη και μπορούν να συμβάλουν σε μεγαλύτερο βαθμό στην ανάπτυξη της διεθνούς αναγνώρισης και ανταγωνιστικότητας του Πανεπιστημίου Κύπρου**. Γι'αυτό θεωρούμε ως Δ.Ε.Δ.Ε. ότι πρέπει να βρεθούν τρόποι ώστε να αξιοποιηθεί αυτό το νέο ακαδημαϊκό δυναμικό.

Γενικά, θεωρούμε ότι η ορθή αξιοποίηση του νέου ακαδημαϊκού δυναμικού του Πανεπιστημίου Κύπρου δεν αφορά μόνο στα ιδιαίτερα συμφέροντα της συγκεκριμένης μερίδας εργαζομένων του Πανεπιστημίου Κύπρου αλλά στο μέλλον του ίδιου του Πανεπιστημίου και ευρύτερα του ακαδημαϊκού χώρου της Κύπρου. Τα προβλήματα που αναφέρουμε πιο κάτω είναι αίτια της αυξητικής τάσης προς τη «διαρροή εγκεφάλων» από την Κύπρο προς το εξωτερικό, η οποία παρατηρείται τα τελευταία χρόνια.

ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΥΠΟΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ

Το υφιστάμενο πλαίσιο κανονισμών του Πανεπιστημίου Κύπρου παρουσιάζεται ως αναχρονιστικό ως προς τα νέα δεδομένα:

(α) της σύνθεσης της ακαδημαϊκής κοινότητας: πολλές από τις πάγιες ανάγκες του Πανεπιστημίου Κύπρου καλύπτονται και θα καλύπτονται και τα επόμενα χρόνια από μη-ΔΕΠ,

(β) της οικονομικής συγκυρίας: μεγάλο ποσοστό των Ειδικών Επιστημόνων και Συμβασιούχων Ερευνητών που εργάζονται στο Πανεπιστήμιο Κύπρου βρίσκονται σε αυτές τις επισφαλείς θέσεις εργασίας λόγω έλλειψης θέσεων ΔΕΠ στον κυπριακό ακαδημαϊκό χώρο.

Το υφιστάμενο καθεστώς του «Ειδικού Επιστήμονα» είναι ιδιαίτερα προβληματικό για τους εξής λόγους:

- ο τίτλος του «Ειδικού Επιστήμονα» δεν ισχύει για τα συστήματα ανώτατης εκπαίδευσης άλλων χωρών και θέτει εμπόδια στη διεθνή αναγνώριση και κινητικότητα του διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού,

- το καθεστώς ωρομίσθιας απασχόλησης, ιδιαίτερα των τριμηνιαίων συμβάσεων ωρομίσθιας απασχόλησης για τους Ειδικούς Επιστήμονες διδασκαλίας, θεωρείται προβληματικό για τους πιο κάτω λόγους:

α) την αναγνώριση των πραγματικών καθηκόντων μας (π.χ. αυτόνομη διδασκαλία, σχεδιασμός μαθήματος και προετοιμασία διδακτικής ύλης εκ του μηδενός, επίβλεψη διπλωματικών εργασιών)

β) την επιτέλεση της παράλληλης ερευνητικής μας δραστηριότητας (π.χ. συμμετοχή σε διεθνή συνέδρια και δημοσιεύσεις, συμμετοχή σε ευρωπαϊκά προγράμματα ανταλλαγής ακαδημαϊκού προσωπικού, σε διεθνή/ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα, δικαίωμα εγγραφής στη βιβλιοθήκη/ηλεκτρονικές πηγές του Πανεπιστημίου) η οποία αποτελεί κριτήριο πρόσληψης μας και η οποία ταυτόχρονα συμβάλλει στη διεθνή αναγνώριση και ανταγωνιστικότητα του Παν. Κύπρου, π.χ. μέσα από τις αναφορές (citations)

γ) τη διασφάλιση βασικών κοινωνικών δικαιωμάτων (π.χ. δικαίωμα στην άδεια ασθενείας, δικαίωμα στην άδεια τοκετού/μητρότητας)

- στο πλαίσιο της οικονομικής κρίσης, το υφιστάμενο καθεστώς τείνει να υποβαθμίζεται σταδιακά, λόγω:

α) μείωσης του ωριαίου μισθού (κρίσιμο για άτομα που ακολουθούν ακαδημαϊκή καριέρα),

β) προτάσεων για χρονικό περιορισμό της εργοδότησης (προβληματικό για θέσεις που απαιτούν υψηλή εξειδίκευση και από τη στιγμή που ο εργοδότης είναι πλήρως ικανοποιημένος με την ποιότητα της εργασίας και την αποδοτικότητα του εργαζομένου),

γ) πρακτικών πρόσληψης Ειδικών Επιστημόνων εθελοντών ή αντικατάστασης Ειδικών Επιστημόνων από μη-κατόχους διδακτορικού τίτλου (υποψήφιους διδάκτορες) για την ίδια εργασία,

- δεν υπάρχουν κλίμακες μισθοδοσίας των ερευνητών σε αντιστοιχία με τα επαγγελματικά τους προσόντα και το ακαδημαϊκό στάδιο στο οποίο βρίσκονται, που να μπορούν να λειτουργούν ως κίνητρα για την ανάπτυξη της αριστείας και της καινοτομίας,
- τα τελευταία χρόνια έχουν δημιουργηθεί νέοι τύποι ερευνητικών συμβολαίων στο Πανεπιστήμιο Κύπρου οι οποίοι υποβαθμίζουν σημαντικά τους όρους εργασίας των νέων ακαδημαϊκών, ιδιαίτερα των μεταδιδακτορικών συνεργατών, ενώ την ίδια στιγμή σε χώρες του εξωτερικού υπάρχει σημαντική επένδυση στους μεταδιδακτορικούς ερευνητές, με αξιοπρεπείς όρους που αντιστοιχούν στα ακαδημαϊκά τους προσόντα,
- δεν υπάρχει δυνατότητα συμμετοχής των νέων επιστημόνων στα συλλογικά σώματα της ακαδημαϊκής κοινότητας στο επίπεδο των Τμημάτων όπου επιτελούν σημαντικό ακαδημαϊκό έργο, αλλά ούτε και στα κεντρικά σώματα.

ΟΙ ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Δ.Ε.Δ.Ε

Σε συνέχεια των επαφών που είχαμε με τον Διευθυντή Διοίκησης και Οικονομικών, τον Αντιπρύτανη Ακαδημαϊκών Υποθέσεων και τον Αντιπρύτανη Διεθνών Σχέσεων, Οικονομικών και Διοίκησης του Πανεπιστημίου Κύπρου, ως Συντεχνία Δ.Ε.Δ.Ε. θεωρούμε ότι οι πιο κάτω εισήγησεις για τους νέους Επιστήμονες που εργοδοτούνται στο Πανεπιστήμιο Κύπρου παρουσιάζουν μικρό έως μηδαμινό οικονομικό κόστος και είναι, ως εκ τούτου, άμεσα υλοποιήσιμες από το επόμενο ακαδημαϊκό έτος:

- 1) **κατοχύρωση δικαιώματος υποβολής ερευνητικών προτάσεων** για χρηματοδότηση σε κυπριακές, ευρωπαϊκές ή άλλες διεθνείς προσκλήσεις ως «Συντονιστές Έργου», δηλαδή να προβλέπεται η δυνατότητα για νέους επιστήμονες να υποβάλλουν αυτόνομα ερευνητικές προτάσεις δηλώνοντας ως βάση το Πανεπιστήμιο Κύπρου,
- 2) **διαμόρφωση και αυτόματη απονομή τίτλου «Ερευνητικού Συνεργάτη» σε όλους τους Ειδικούς Επιστήμονες διδασκαλίας** οι οποίοι ταυτόχρονα με τη διδασκαλία τους χρειάζονται θεσμική σύνδεση με κάποιο οργανισμό έρευνας (institutional affiliation) για υποβολή ερευνητικών προτάσεων, δημοσιεύσεων, επιτέλεση αποστολών επιστημονικής εμπειρογνωμοσύνης σε άλλους οργανισμούς/εταιρείες, κ.ο.κ.

- 3) **ένταξη των δικαιωμάτων της άδειας μητρότητας, γονικής άδειας, άδειας ασθενείας και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης** στις εργασιακές συμβάσεις των Ειδικών Επιστημόνων, με πρόνοια συνεισφοράς του εργοδότη, τα οποία αποτελούν κατοχυρωμένα κοινωνικά δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους,
- 4) **κατοχύρωση ακαδημαϊκών δικαιωμάτων των Ειδικών Επιστημόνων** ως πλήρη μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας όπως συμβαίνει σε πανεπιστήμια του εξωτερικού (π.χ. δικαίωμα συμμετοχής σε προγράμματα ανταλλαγής ακαδημαϊκού προσωπικού Erasmus, δικαίωμα σε χρηματοδότηση για συμμετοχή σε συνέδρια, δικαίωμα εγγραφής στη βιβλιοθήκη και γενικά πρόσβασης στους πόρους του πανεπιστημίου πριν την έναρξη του εξαμήνου και για σκοπούς προετοιμασίας των μαθημάτων),
- 5) **αναγνώριση και αμοιβή των καθηκόντων επίβλεψης διπλωματικών εργασιών** από Ειδικούς Επιστήμονες (προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου).

Ταυτόχρονα, η πρόταση της Δ.Ε.Δ.Ε είναι ότι στο πλαίσιο ενός πιο μεσοπρόθεσμου σχεδιασμού πολιτικής, το Πανεπιστήμιο Κύπρου θα πρέπει να προβλέψει:

- 1) **διεκδίκηση περισσότερων θέσεων ΔΕΠ** οι οποίες θεωρούνται απαραίτητες για την ομαλή λειτουργία του πανεπιστημίου, σε αναλογία προς τον αριθμό των φοιτητών/τριών,
- 2) **δημιουργία μιας νέας εργασιακής υπόστασης για το νέο ακαδημαϊκό προσωπικό που καλύπτει άγιες ανάγκες του Πανεπιστημίου Κύπρου**, που να εργοδοτούνται στη βάση των ακαδημαϊκών τους προσόντων και σε διαφορετικό καθεστώς από το ωρομίσθιο, ενώ το καθεστώς των «Ειδικών Επιστημόνων» μπορεί να παραμείνει για να καλύπτει έκτακτες ανάγκες του πανεπιστημίου. Οι όροι αυτής της νέας εργασιακής σχέσης θα πρέπει να είναι αποτέλεσμα διαλόγου και συμφωνίας που θα κατοχυρώνεται θεσμικά από συλλογική σύμβαση.

Η Δ.Ε.Δ.Ε είναι στη διάθεση σας για διάλογο στη βάση των πιο πάνω.

Με εκτίμηση,



Διοικητικό Συμβούλιο

Συντεχνία Διδακτορικών Επιστημόνων Έρευνας και Διδασκαλίας (ΔΕΔΕ)